

СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА
МАКЕДОНИЈА

325.

Врз основа на членот 75, ставови 1 и 2 од Уставот на Република Северна Македонија, претседателот на Република Северна Македонија и претседателот на Собранието на Република Северна Македонија издаваат

УКАЗ

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЕВИДЕНЦИИТЕ
ОД ОБЛАСТА НА ТРУДОТ

Се прогласува Законот за изменување на Законот за евиденциите од областа на трудот,
што Собранието на Република Северна Македонија го донесе на седницата одржана на 21 јануари 2020 година.

Бр. 08-523/1
21 јануари 2020 година
Скопје

Претседател на Република
Северна Македонија,
Стево Пендаровски, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Северна Македонија,
м-р Talat Xhaferi, с.р.

ЗАКОН

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЕВИДЕНЦИИТЕ
ОД ОБЛАСТА НА ТРУДОТ

Член 1

Во Законот за евиденциите од областа на трудот („Службен весник на Република Македонија“ број 16/2004, 102/2008, 17/11, 166/12 и 147/15), членот 56 се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 200 до 400 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на микро и мал работодавач - правно лице, глоба во износ од 300 до 600 евра во денарска противвредност на среден работодавач - правно лице, глоба во износ од 600 до 1.000 евра во денарска противвредност на голем работодавач - правно лице, ако:

- не води евиденција за вработените работници, согласно со членот 7 од овој закон,
- не води евиденција за потребата од работници, согласно со членот 12 од овој закон,
- не води евиденција за платите, согласно со членот 20 од овој закон,
- во евиденциите за повреди на работниците при работа, не ги внесува потребните податоци, согласно со членот 23 од овој закон,
- не води евиденција за штрајк, согласно со закон и не ја доставува до синдикатот и Државниот завод за статистика, согласно со закон членот 28 од овој закон и
- не води евиденција за корисници на права од инвалидско осигурување и не внесува податоци за инвалидот на трудот по основ на преостаната работна способност и не внесува податоци за измената работна способност или непосредна опасност од настанување на инвалидност (член 49 од овој закон).

(2) Глоба во износ од 80 до 150 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, глоба во износ 200 до 300 евра во денарска противвредност кај среден работодавач и глоба во износ 250 до 400 евра во денарска противвредност кај голем работодавач.

(3) Глоба во износ од 100 до 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на работодавач - физичко лице.

(4) За прекршоците од ставовите (1), (2) и (3) на овој член прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува надлежен суд.“

Член 2

Членот 57 се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 150 до 200 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на микро и мал работодавач - правно лице, глоба во износ од 250 до 400 евра во денарска противвредност на среден работодавач - правно лице, глоба во износ од 600 до 800 евра во денарска противвредност на голем работодавач - правно лице, ако:

- не води евиденција за повредите на работа или не ги внесе податоците за повредите во рокот пропишан со закон (член 24 од овој закон),
- во пропишаниот рок не ја достави пријавата од членовите 16, 31, 32 и 41 од овој закон,
- не достави пријава и одјава или истата ја достави по изминување на пропишаниот рок согласно со членовите 16, 31 и 32 под б) од овој закон,
- во пријавата од членовите 13, 31 и 32 под б) и 40 од овој закон, не се внесени точни податоци и
- податоците не се запишани на начин пропишан со овој закон (член 51 од овој закон).

(2) Глоба во износ од 30 до 50 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, глоба во износ од 100 до 150 евра во денарска противвредност кај среден работодавач и глоба во износ 200 до 250 евра во денарска противвредност кај голем работодавач.

(3) Глоба во износ од 100 до 150 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на работодавач - физичко лице.

(4) Глоба во износ од 100 до 150 евра во денарска противвредност за прекршокот од ставот (1) на овој член ќе му се изрече на службеното лице во правното лице.

(5) За прекршоците од ставовите (1), (2), (3) и (4) на овој член, прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува надлежен суд.“

Член 3

Членот 57-а се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 200 до 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на физичкото лице, ако:

- не пријави промена на податоците запишани во евиденцијата од членовите 11 и 19 од овој закон,
- по пат на изјава пријави неточни податоци или промената на податоците не ја пријави во законскиот рок (членови 11 и 19 од овој закон),
- даде изјава со неточни податоци од јавна или друга исправа, за запишување во евиденција (член 51 став (2) од овој закон) или
- замина на работа во странство, а по враќањето не се пријави во законскиот рок во Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија (член 32 точки 1, 2 и 3 од овој закон).

(2) Глоба во износ од 200 до 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на службеното лице, ако:

- не ја води евиденцијата за невработено лице согласно со закон (член 18 од овој закон),
- промената на податоците не ја спроведува согласно пријавената промена (член 19 од овој закон) или
- внесе неточни податоци во евиденцијата (член 52 став (4) од овој закон).

(3) За прекршоците од ставовите (1) и (2) на овој член прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува надлежен суд.“

Член 4

Членот 57-б се менува и гласи:

„(1) Доколку при вршењето на инспекциски надзор инспекторот на трудот утврди дека работодавачот односно директорот, одговорното лице или друго службено лице кај работодавачот сторил прекршок утврден во членовите 56 и 57 од овој закон, е должен за сторениот прекршок да состави записник согласно со закон и со решение на работодавачот односно директорот, одговорното лице или друго службено лице кај работодавачот да му изрече инспекциска мерка опомена и да му определи рок во кој е должен да ги отстрани утврдените неправилности и недостатоци.

(2) Доколку по истекот на рокот определен при изрекувањето на опомената од ставот (1) на овој член, инспекторот на трудот утврди дека неправилностите и недостатоците сè уште не се отстранети, со решение изрекува наредба за отстранување на утврдените неправилности и недостатоци.

(3) Решението од ставовите (1) и (2) на овој член, се донесува веднаш, а најдоцна во рок од осум дена од денот на изготвувањето на записникот согласно со закон.

(4) Кога при вршењето на инспекцискиот надзор не се утврдени неправилности и други повреди на закон или друг пропис или утврдените неправилности се отстранети во текот на вршењето на инспекцискиот надзор или во рокот утврден со решението од ставот (1) на овој член, инспекторот на трудот ја запира постапката, со констатација во записникот согласно со закон.

(5) По исклучок од ставот (3) на овој член, инспекторот на трудот може да изрече инспекциска мерка со усно решение наведено во записникот, согласно со закон.

(6) Во случајот од ставот (4) на овој член, инспекторот на трудот е должен веднаш, а најдоцна во рок од осум дена, да донесе писмено решение за изрекување на инспекциска мерка, согласно со закон.

(7) Против решението од ставовите (1), (2) и (5) на овој член, може да се изјави жалба во рок од 15 дена од денот на приемот на решението, до надлежниот орган за одлучување во втор степен, согласно со закон.

(8) Жалбата не го одлага извршувањето на решението од ставовите (1), (2) и (5) на овој член.

(9) За изречените опомени Државниот инспекторат за труд води евиденција, на начин пропишан од министерот надлежен за работите од областа на трудот.“

Член 5

Членот 57-в се менува и гласи:

„(1) Надлежен орган за вршење на инспекциски надзор на одредбите од овој закон е Државниот инспекторат за труд.

(2) Инспекторот на трудот, пред да поднесе барање за поведување на прекршочна постапка за прекршоците од членовите 56 и 57 од овој закон, е должен на одговорното лице или од него овластено лице кај работодавач да му издаде прекршочен платен налог, согласно со Законот за прекршоците.

(3) Ако сторителот ја плати глобата во рок од осум дена од денот на издавањето на прекршочниот платен налог, ќе плати половина од предвидената глоба, а доколку не ја плати во предвидениот рок, овластеното службено лице ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка до надлежниот суд.

(4) Формата и содржината на прекршочниот платен налог ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.“

Член 6

Членот 58 се брише.

Член 7

Низ целиот текст на законот зборовите: „Република Македонија“ се заменуваат со зборовите: „Република Северна Македонија“.

Член 8

Подзаконските акти предвидени со овој закон ќе се донесат во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 9

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Северна Македонија да утврди пречистен текст на Законот за евиденциите од областа на трудот.

Член 10

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.

L I G J

PËR NDRYSHIMIN E LIGJIT PËR EVIDENCA NË
SFERËN E PUNËS

Neni 1

Në Ligjin për evidenca në sferën e punës (“Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë” numër 16/2004, 102/2008, 17/11, 166/12 dhe 147/15), neni 56 ndryshohet si vijon:

“(1) Gjohë në shumë prej 200 deri 400 euro në kundërvlerë me denarë do t’i shqiptohet për kundërvajtje punëdhënësit mikro dhe të vogël – person juridik, gjohë në shumë prej 300 deri 600 euro në kundërvlerë me denarë punëdhënësit të mesëm – person juridik, gjohë në shumë prej 600 deri 1.000 euro në kundërvlerë me denarë punëdhënësit të madh – person juridik, nëse:

- nuk mban evidencë për punëtorët e punësuar, në pajtim nenin 7 të këtij ligji,

- nuk mban evidencë për nevojën për punëtorë, në pajtim me nenin 12 të këtij ligji,

- nuk mban evidencë për rroga, në pajtim me nenin 20 të këtij ligji,

- në evidencat për lëndime të punëtorëve gjatë punës, nuk i fut të dhënat e nevojshme, në pajtim në pajtim me nenin 23 të këtij ligji,

- nuk mban evidencë për grevë, në pajtim me ligjin dhe nuk e dorëzon në sindikatë dhe Entin Shtetëror për Statistikë, në pajtim në pajtim me nenin 28 të këtij ligji, dhe

- nuk mban evidencë për shfrytëzues të të drejtave nga sigurimi invalidor dhe nuk fut të dhëna për invalidin e punës në bazë të aftësisë së mbetur të punës dhe nuk fut të dhëna për aftësi të ndryshuar të punës ose rrezik të drejtpërdrejt nga ndodhja e invaliditetit (neni 49 i këtij ligji).

(2) Gjohë në shumë prej 80 deri 150 euro në kundërvlerë me denarë do t’i shqiptohet për kundërvajtjen nga paragrafi (1) i këtij neni personit përgjegjës në personin juridik të punëdhënësit mikro dhe i vogël, gjohë në shumë prej 200 deri 300 euro në kundërvlerë me denarë të punëdhënësit të mesëm dhe gjohë në shumë prej 250 deri 400 euro në kundërvlerë me denarë të punëdhënësit të madh.

(3) Gjohë në shumë prej 100 deri 250 euro në kundërvlerë me denarë do t’i shqiptohet për kundërvajtjen nga paragrafi (1) i këtij neni punëdhënësit - person fizik.